

Documenti del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.LGS 231/2001

MEDI S.r.l. vanta una pluriennale esperienza nell'acquisto di impianti completi dismessi da parte delle maggiori Multinazionali, incluso l'acquisto di interi Siti industriali anche di Interesse Nazionale (S.I.N.), da riqualificare, sviluppare e rilanciare, nonché un ragguardevole background in fatto di smantellamenti di stabilimenti industriali e compravendita di impianti completi o singole macchine di processo in tutti i settori industriali in Italia e all'Estero.

I servizi offerti prevedono oltre allo smontaggio, smantellamento e ritiro di tutti i beni acquistati (vendibili e invendibili), anche la bonifica totale dei siti nei quali sono contenuti, al fine di renderli presentabili per essere convertiti ad altri usi, locati o venduti.

In questo delicato settore, con la liberalizzazione dei mercati, si registrano continui cambiamenti normativi che hanno sensibilizzato la Società a dare sempre più rilievo agli aspetti etici della propria attività arrivando a strutturare il proprio Modello di Controllo Interno ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

IL D. LGS. 231/01 E IL CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 ha introdotto nell'ordinamento legislativo italiano un regime di responsabilità amministrativa – ma, di fatto, penale – a carico delle società per alcune tipologie di reati commessi da chiunque operi nell'interesse e a vantaggio della società stessa, con conseguenti onerose sanzioni pecuniarie ed interdittive sia a carico della persona fisica che ha commesso materialmente l'illecito sia a carico della Società. Tuttavia, il Decreto prevede per le società l'esenzione da tale responsabilità qualora dimostrino di:

1. aver adottato efficacemente un Modello di controllo interno atto a prevenire le forme di reato previste;
2. aver affidato a un Organismo, dotato di poteri di autonomia e di controllo, il compito di vigilare sul funzionamento, sull'osservanza e sull'efficace attuazione di quanto prescritto dai documenti del Modello stesso, curandone altresì l'aggiornamento.

Il Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo è stato approvato dall'AU di MEDI S.r.l. in data 20 Giugno 2016 unitamente al Codice Etico e di Condotta che esprime gli impegni e le responsabilità etiche, nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, assunti o condivisi dai dipendenti e collaboratori di MEDI S.r.l., siano essi Amministratori o dipendenti in ogni accezione. Il Codice Etico e di Condotta è stato progettato, predisposto ed attuato per le attività svolte dalla Società MEDI; di conseguenza, è vincolante per i comportamenti di tutti i loro dipendenti/collaboratori/Consulenti. Pertanto, MEDI richiede ai propri dirigenti, dipendenti ed ai loro collaboratori/Consulenti, nonché ai fornitori una condotta in linea con i principi espressi nel Codice Etico e di Condotta. Premesso ciò, è nella responsabilità di ciascun dipendente/collaboratore chiedere qualsiasi chiarimento relativo all'interpretazione e/o all'applicazione delle direttive di comportamento contenute nei documenti che costituiscono il Modello, che sono reperibili sul sito www.medisrl.net nell'apposita sezione. La mancata osservanza delle direttive prescritte può danneggiare la Società la quale, pertanto, adotterà adeguate misure disciplinari nei confronti dei soggetti responsabili secondo le modalità e i termini meglio specificati nel Codice Etico e di Condotta e nel Manuale del Modello stesso. Vengono in ogni caso fatti salvi i diritti e gli obblighi dei lavoratori desumibili dal C.C.N.L.. Il Codice Etico e di Condotta è stato diffuso in azienda nonché presso i Fornitori/Collaboratori da MEDI e reso disponibile sul sito www.medisrl.net nell'apposita sezione. Ogni violazione o sospetto di violazione del Modello e/o ogni altra informazione attinente all'attuazione del Modello stesso può essere segnalata all'Organismo di Vigilanza appositamente nominato da MEDI S.r.l. agli indirizzi di seguito riportati:

MEDI S.r.l. – Organismo di Vigilanza
Via di Valle Lupara 10
00148 – Roma – Italia

Oppure via e-mail a: odv@medisrl.net